



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

КИСЛОВОДСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

за 2015 год

февраль 2016г.

2015 год стал годом памятных профсоюзных дат и событий – 25-летия Федерации независимых профсоюзов России (далее ФНПР), Общероссийского Профсоюза образования, и завершения отчетно-выборной кампании во всех профсоюзных структурах.

Состоялись съезд ФНПР, съезд Общероссийского Профсоюза образования.

Одной из главных задач Совета Кисловодской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, первичных профсоюзных организаций на предстоящий период является укрепление профсоюзных организаций, привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций и председателей профсоюзных организаций всех уровней.

Определенные успехи городской организации Профсоюза отражают уровень работы первичных организаций и личный вклад каждого в общее дело.

1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

На 01.01.2016 года в Кисловодской городской организации Профсоюза состоит на учёте 36 первичных профсоюзных организаций.

На профсоюзном учёте состоит: - 1261 членов Профсоюза, что на 52 человека больше, чем в 2014 году. Количество первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в городской организации Профсоюза, распределено следующим образом:

- **общеобразовательные учреждения:** – всего: 16 организаций:
- детский дом - 1 организация.
- **дошкольные учреждения:** всего 14 организации, из них:
- детские сады Муниципалитета 13 первичная организация;
- детские сады Государственные - 1 первичных организаций;
- **учреждения дополнительного образования:** . – 4 организаций:
- ЦТРГО, ДЮСШ-1, ЦЕНТУР, СОН.

- **другие организации** – 2 организации:
- Управление образования – 1 организация;
- МБУ «ЦООУ» - 1 организация.

Анализ состояния численности членов профсоюза в городской организации Профсоюза, вытекающий из отчётов, первичных профорганизаций показал, что **самый высокий охват профсоюзным членством 95-100% имеют:**

- 10 дошкольных организаций
- 3 общеобразовательные
- 1 организации дополнительного образования
- 1 другие организации

охват профсоюзным членством 60-80%:

- 14 общеобразовательные организации
- 1 организации дополнительного образования

1 первичная организаций МБУ ЦЕНТУР имеет профсоюзное членство до 50 %.

С учреждением МБУ ЦЕНТУР с низким профчленством ведётся работа по мотивации профсоюзного членства с использованием разнообразных групповых и индивидуальных форм мотивационной работы, раскрывающих роль профсоюзной организаций в реализации членами Профсоюза своих индивидуальных и коллективных трудовых прав, прав на социальную защиту с опорой на применение норм ТК РФ, использование прав первичной профсоюзной организации представлять интересы работников в отношениях с работодателем. При проведении работы по усилению мотивации профсоюзного членства идет постоянный акцент на условиях коллективного договора. Ключевым приоритетом является подписание коллективного договора, максимально отражающего интересы членов профсоюза и обеспечивающего защиту их социально-экономических, трудовых и профессиональных прав с обеспечением широкой информации для членов профсоюза о принимаемых Профсоюзом действиях.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Руководящие коллегиальные органы Кисловодской городской организации Профсоюза Совет и Президиум городской организации Профсоюза в 2015 году

координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В 2015 году проведено 3 заседания пленума городской организации Профсоюза, на которых рассмотрено 16 организационно-уставных вопросов.

На 7 заседаниях Президиума городской организации Профсоюза рассмотрено 34 вопроса. Основные вопросы:

7 - программы, оказание материальной помощи;

3- организационно-уставная деятельность, опыт работы профсоюзных организаций;

5 - конкурсы профессионального и профсоюзного мастерства;

4- организация работы с молодёжью;

3 - информационная деятельность;

4 - финансовая работа;

4 - социальное партнёрство;

3 - коллективные действия;

4 - охрана труда.

Большая методическая помощь и разъяснительная работа проводилась членами президиума по выполнению постановления Президиума городской организации Профсоюза №7 «О проведении в первичных профсоюзных организациях собраний с единой повесткой дня «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза образования».

3. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СТРУКТУРАМИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ.

Кисловодская городская организация Профсоюза, её первичные профсоюзные организации в 2015 году продолжали осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства в отрасли на локальном уровне, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

Городской организацией Профсоюза 26.09.2014г (рег. №1208 от 06.10.201года в УТСЗН), заключено двустороннее отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям образования на 2014-2016 годы.. 31 декабря 2015 года прошло уведомительную регистрацию в УТСЗН под № 1217/17, «СОГЛАШЕНИЕ о внесении изменений в отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям образования города Кисловодск на 2014 – 2016 годы».

По вопросам развития социального партнерства в сфере образования города Кисловодска в 2015 году

- продолжила свою работу КИСЛОВОДСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, созданная 09.10.14 года;

- приняты следующие основные решения Совета городской организации Профсоюза:

- постановление Президиума от 29 января 2015 г. № 3 «Об итогах коллективно-договорной кампании в городской организации Профсоюза за 2014 год»:

(утверждены

- отчет городской организации Профсоюза по коллективно-договорной кампании за 2014 год, направленный в краевую организацию Профсоюза,
- статистические формы КДК-2 и КДКО,
- Аналитическая записка к отчету по коллективно-договорной кампании за 2014 год);
- постановление Совета городской организации Профсоюза от 12 ноября 2015 г. № 4 «О начале коллективных переговоров по внесению изменений в Отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям образования города Кисловодска на 2014-2016 годы.

К числу важных совместных документов социальных партнеров, в рамках выполнения городского отраслевого соглашения на 2014-2016 годы, относятся приказы по всем учреждениям образования которыми для обеспечения гарантий прав и условий деятельности первичных профсоюзных организаций государственных и муниципальных образовательных учреждений, установлены доплаты председателям первичных профсоюзных организаций в размере 25% от должностного оклада. из средств работодателя за выполнение общественно значимых функций по

представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в управлении образовательным учреждением.

С 2010 года создана и работает двусторонняя отраслевая комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта и заключения соглашений по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных учреждений образования города Кисловодска.

В августе 2015 года был утверждён новый состав отраслевой комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта и заключения соглашений по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных учреждений образования города. Во всех первичных профсоюзных организациях прошли собрания в ноябре-декабре текущего года с повесткой: «О выполнении коллективных договоров». Серьёзных нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Кисловодской городской организацией были проведены семинары-совещания

- «Об отдельных вопросах реализации Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной сферы» (май, 2015 года);

- «О первомайской акции профсоюзов в 2015 году «Росту цен – удвоение зарплаты!» (март, 2015г.)

- «О акции профсоюзов 7 октября 2015» (август, 2015)

- О реализации в городе Кисловодск Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597»О мерах по реализации государственной политики в части повышения заработной платы работников учреждений социальной сферы» (декабрь 2015 года).

Со стороны городской организации Профсоюза при формировании консолидированного бюджета города были внесены следующие предложения:

- доведение размера заработной платы низкооплачиваемых категорий работников образования до величины прожиточного минимума трудоспособного населения края, повышение ЗП до МРОТ;

- оказание помощи в санаторно-курортном лечении с 20% скидкой, профилактическом лечении учителей и воспитателей образовательных учреждений,

связанных с интенсивной психоэмоциональной, лор-нагрузкой и другими заболеваниями. Получили лечение в 2015 году члены Профсоюза:

1 человек – сан. Ореховая роща , г. Пятигорск,

9 человек - санаторно-курортном лечении с 20% скидкой

17 человек - профилактическом лечении.

В целях изучения проблем социально-экономического положения работников образования, эффективности деятельности органов исполнительной и законодательной власти города, городской совет Профсоюза проводил мониторинг по вопросам:

- повышения уровня оплаты труда воспитателей и педагогических работников общеобразовательных учреждений (март 2015);

- выполнение закона Об образовании Ставропольского края в части оплаты труда (июнь, ноябрь).

Во всех муниципальных и государственных общеобразовательных учреждениях города созданы управляющие советы, в состав которых, вошли председатели первичных организаций Профсоюза.

Вопросы социального партнёрства рассматривались на обучающих совещаниях городской организации Профсоюза:

1. «Об итогах акции Профсоюза в связи с предстоящей оптимизацией расходов на образование»;
2. «Итоги VII съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза образования».

Городская организация Профсоюза постоянно оказывает практическую помощь первичным организациям, руководителям образовательных учреждений при подготовке изменений и дополнений в Положения об оплате труда, коллективные договора, подготовке локальных актов, связанных с регулированием трудовых отношений.

В декабре 2015года прошло собеседование с руководителями, главными бухгалтерами и председателями профкомов 5 учреждений образовательных

учреждений по выполнению Закона об образовании Ставропольского края в части оплаты труда.

В целях развития делового и конструктивного сотрудничества руководителей и профсоюзных организаций образовательных учреждений в усилении защиты социально-трудовых прав, и профессиональных интересов работников отрасли, в феврале 2015 года проведен этап конкурса «Лучший социальный партнер». Представленные на конкурс материалы 7 первичных организаций Профсоюза «Лучший социальный партнер» (пободитель МКДОУ д/с № 14, председатель Николаева Л.Ф.),»Лучший коллективный договор материалы, подкрепляемые соответствующими локальными нормативными актами, протоколами, фотографиями. На краевой этап конкурса была выдвинута кандидатура заведующей МБДОУ детского сада № 1, которая стала победителем (председатель Фенёва Л.М.).

Приняли участие в акции «Мой наставник». Боле всего голосов набрала директор МБОУ СОШ №12 Михайлова Вера Аипхановна.

Социальными партнёрами проводилась совместная работа по реализации Соглашения по таким значимым направлениям деятельности, как применение и мониторинг новых систем оплаты труда в образовательных учреждениях, аттестация руководящих и педагогических работников, соблюдение трудовых прав работников, в том числе в особенности при реорганизации образовательных учреждений, обеспечение безопасных условий и охраны труда, проведение профессиональных и иных конкурсов, обеспечение социальной защиты работников, поддержка молодых кадров.

Анализ результатов деятельности первичных организаций Профсоюза по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений показывает в основном стабильное функционирование системы взаимоотношений между муниципальными органами власти, руководителями образовательных учреждений и профсоюзными организациями образовательных учреждений города. **Экономическая эффективность социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях составила в 2015 году 56097, 553рублей:**

№	Показатель экономической эффективности социального партнерства	Сумма денежных выплат (в тыс.руб.)
1	За совмещение должностей	3,901
2	Дополнительные выплаты работникам ДОУ по 1000р	223
3	Оплата 50% за детей в ДОУ, работниками образовательных учреждений	61,752
4	Единовременная выплата молодым специалистам	80
5	За награды Почётный работник и учитель Заслуженный	2750,4 38,4
6	Стимулирующие выплаты (26% от общего фонда з/п)	32940,1

Городская организация Профсоюза активно включена в обсуждение вопросов, связанных с инновационными процессами в системе образования. В последнее время на всех уровнях системы образования большое внимание уделялось вопросам, связанным с загруженностью педагогов и их здоровьем. Эта тема была обсуждена в образовательных коллективах и Информация была представлена членам Исполкома Общероссийского Профсоюза образования.

4. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

Правозащитная деятельность городской организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В отчетном году правозащитную деятельность осуществляли:

- председатель городской организации Профсоюза - 1;
- председатели первичных организаций Профсоюза - 36;
- педагогические работники образовательных учреждений - 1;
- специалисты органов управления сферы образования – 1.

Обучение председателей и внештатных правовых инспекторов труда осуществлялось систематически. Так, в отчетном году обучающие семинары были проведены:

- «О порядке определения учебной нагрузки» ,25 февраля 2015 года;
- «Локальные акты образовательных организаций».

Во всех первичных организациях созданы Профсоюзные кружки, они проводятся для всех членов Профсоюза.

с 26 октября по 26 ноября 2015 г была проведена краевая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях», 6 работодателей, и 2 плановые УО:

- 2 комплексные;
- 1 тематическая краевая (6 образовательных учреждения).

Всего в рамках всех проверок проверено 8 образовательных учреждения.

В ходе проверок осуществлялся контроль за соблюдением работодателями законодательства по вопросам:

- заключения и изменения трудовых договоров;
- введения «эффективного контракта»;
- оплаты труда;
- предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений;
- заключения и выполнения условий коллективного договора;
- другим вопросам.

Выявлено 9 нарушения норм трудового законодательства .В течение 1 месяца все нарушения устранены..

Городской организацией Профсоюза была оказана помощь в подготовке по внесению изменений и дополнений в 20 положений об оплате труда и дополнительных локальных актов к ним (положения о стимулирующих выплатах; положение о компенсационных выплатах и др.). Указанная работа проводилась индивидуально с руководителями и председателями ПК учреждений образования.

5. Охрана труда

Городской организацией Профсоюза проводилась большая работа по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

За 2015г первичные профсоюзные организации города продолжили работу по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и работниками законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда через соответствующие комитеты (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективных договоров совместно с УО в 5 организациях, выявлено 12 нарушений. Составлены

акты. Нарушения исправлены в 4 организациях. В МБОУ СОШ № 12 течёт крыша (на ремонт нет средств).

В каждом образовательном учреждении, на паритетной основе созданы комиссии по охране труда. На контроле городского совета Профсоюза стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождения медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте. Городской организацией Профсоюза совместно с руководителями образовательных учреждений города, во всех учреждениях образования сформированы комплекты нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда).

30 человек прошли обучение по программе «Охрана труда для руководителей и специалистов» в объёме 40 часов в апреле 2015 г. (отв. Вартамян К.С., член президиума).

Приняли участие в семинаре-совещании «Спецовка.Охрана труда», 10.04.2015. , г. Ставрополь.

Провели Семинары-совещания для председателей, руководителей, внештатных инспекторов по охране труда в образовательных учреждениях :

- Что такое соут? (март, 2015)

- Организация обучения безопасности труда в образовательных учреждениях.(октябрь 2015г.)

Дни охраны труда в образовательных учреждениях проводятся согласно, разработанных графиков и планов проведения мероприятий по охране труда.

Кроме того руководители образовательных учреждений, инженеры по охране труда, председатели профсоюзных комитетов, члены комиссий по охране труда принимают участие в городских днях охраны труда, проводимых Управлением труда и социальной защиты населения администрации города.

В коллективных договорах всех первичных организаций Профсоюза разработан раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья, техники безопасности.

К коллективному договору разработано и утверждено «Соглашение по охране труда» на текущий год. Начиная с 2014 года образовательные организации получают целевую субсидию на проведение медицинских осмотров работников.

Несчастных случаев среди работников образовательных учреждений, происшедших в 2015 году: не было.

Администрацией города на проведения специальной оценки условий труда - ежегодно выделяются средства, соответственно поданным заявкам. К 2016 г образовательных учреждениях города Кисловодска аттестовано или (проведена специальная оценка условий труда) 100% рабочих мест.

СОУТ в 2015г 60 р.м, на сумму 115950 р. (больше, чем 2014г. на 32 р.м.)

- Спецодежда и обувь - 390 тр

Медосмотры - 1180 т.р.

Обучение по охране труда 791 т.р.

Другие мероприятия - 7958 т.р.

Случаи нарушения прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций за вредные условия труда не установлены.

6. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2015 году Была утверждена Программа «Мой профсоюзный портал», протокол Совета №4 от 26.08.2015г.

Информационная работа продолжала оставаться приоритетным направлением деятельности городской организации Профсоюза.

Во всех первичных организациях на сайтах есть странички Профсоюза, используется электронная почта.

Все первичные организации имеют стенд «Мой профсоюз», на котором размещается вся информация о деятельности Профсоюза.

Внештатный корреспондент Аракелова Элеонора, Чумаченко Татьяна сотрудничают с газетой «Огни Кавминвод» и «Кисловодская газета». О работе образовательных учреждений, педагогах и воспитателях еженедельно подаётся информация в газеты. В 2015 году централизованно оформили подписку на газету «Мой профсоюз», все школы выписывают «Учительскую газету»

7. ЗАДАЧИ НА 2016 ГОД.

Кисловодской городской организации Профсоюза в 2015 году была проведена значительная работа. Вместе с тем в 2016г перед Советом Кисловодской городской организации Профсоюза и комитетами первичных профсоюзных организаций стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив, используя ресурсы молодёжного профсоюзного актива, Советов молодых педагогов, необходимо определить общие направления работы по созданию мотивационной среды в образовательных организациях, определить последовательные действия по привлечению в профсоюз новых членов; ввести в практику работы профсоюзных организаций подготовку публичных годовых докладов и дальнейшего развития информационной работы.

**Председатель Кисловодской городской организации
Профсоюза работников образования и науки РФ
Бычкова Светлана Николаевна**